

بحث بعنوان

مديرية السلامة والصحة المهنية وأثرها في تطور عمل المنشآت والمؤسسات

إعداد

المهندس حمزة صالح سليمان خريسات

مهندس سلامة عامه

مجلس الخدمات المشتركة لمحافظة اربد

المخلص

يشهد عالم الاعمال وسوق العمل في كل يوم تطور جديدا واحداث جديده تسبب في ظهور مديريات واقسام هدفها الاول والاخير خدمة تلك المنشآت سواء اكانت منشآت ربحيه او خدمية وغيرها ومن هذا المنطلق ومع استمرار العمل والسعي في تطوره وضبطه ظهرت لنا السلامة والصحة المهنية وتم ادراجها كمديريات في المنشآت والمؤسسات بحيث تكون هذه المديرية مديريه خاصه مستقلة تتبع للمدير العام مباشره في الهيكل الوظيفي لاغلب المنشآت حيث يكون ارتباط مدير هذه المديرية مرتبط بالمدير العام ويندرج في هذه المديرية اقسام عده للسلامه والصحة العامه منها قسم الصحة، وقسم السلامة المهنية، وقسم المراقبه الصحيه، وقسم البيئه، وغيرها من الاقسام اذ تهدف هذه المديرية باقسامها لتطور العمل وضبط العمل وحماية العمال الذين هم شريان وعصب العمل في السوق اذ ما للعامل من اهميه تحتم علينا الحفاظ عليها منطلقين من الاهميه الاولى وهي حماية النفس البشريه ويعد هذا الاهتمام ايضا حفظ لحقوق العامل من الاصابه بالامراض او التعرض للاذى.

ومن هنا سنذهب بكم في هذا المقال والبحث للتعرف على امور عده في هذا المجال والمرور على عدة امور تهم العامل بالدرجه الاولى والمنشآت في الدرجه الثانيه فكلاهما يشكلان جسد واحد للراقي بالعمل :

- تعريف السلامة والصحة المهنية.
- اهم الضوابط التي يجب اتباعها من قبل العاملين والالتزام بها لتطبيق السلامة والصحة المهنية ؟
- اهمية السلامة والصحة المهنية ؟

<https://jasps.com>**Abstract**

The business world and the labor market witness new developments and new events every day, which led to the emergence of directorates and departments whose primary and final goal is to serve these establishments, whether they are profitable or service establishments, etc. From this standpoint, and with the continuation of work and the pursuit of its development and control, occupational safety and health appeared to us and were included as directorates in establishments and institutions, so that this directorate is a special, independent directorate that reports directly to the general manager in the functional structure of most establishments, where the connection of the director of this directorate is linked to the general manager, and several departments for public safety and health are included in this directorate, including the health department, the occupational safety department, the health monitoring department, the environment department, and other departments, as this directorate aims with its departments to develop work, control work, and protect workers who are the artery and nerve of work in the market, as the importance of the worker necessitates that we preserve it, starting from the first importance, which is protecting the human soul. This interest is also a preservation of the rights of the worker from contracting diseases or being exposed to harm. From here we will take you in this article and research to learn about several matters in this field and go over several matters that concern the worker in the first degree and the establishments in the second degree, as both of them form one body to advance the work:

- Definition of occupational safety and health.
- The most important controls that must be followed by workers and adhered to implement occupational safety and health?
- The importance of occupational safety and health?

المقدمة :

تسعى المنشآت والمؤسسات الربحية وغير الربحية الخدمية الى هدفها الاول والاسمى وهو الاستمراريه وديمومة العمل وان لا تتوقف او يتم تعطيل العمل وذلك من اجل الاستمرار بالعمل وتحقيق اما الربح او تحقيق الخدمة ومن هنا وجب ظهور هذه المديرية والتي تخدم العامل بالدرجة الاولى والذي هو يعد بمثابة حجر الاساس والركن الرئيسي لسير العمل وتطوره وتخدم المنشاه او المؤسسه بالطرف الاخر ويضمن ضمان الاستمرار بالعمل وعدم التوقف اذ تهتم مديرية السلامة والصحة المهنية بامور عده تخص العامل والمنشاه ومن هنا نتعرف على بعض التعاريف والتي توضح معنى.

السلامه والصحة المهنية :حيث هو علم مهم جدا يهدف الى حماية العاملين في المصانع والمنشآت من الحوادث المحتمله والتي قد تسبب اصابات العامل او الحاق الضرر فيه او وفاته لا قدر الله.

مشكلة البحث:

تعد المشكله الاولى في هذا البحث او هذا الموضوع وهو ان اغلب المنشآت والمؤسسات والمصانع تواجه صعوبه من قبل العاملين بالدرجه الاولى في ضرورة الالتزام خطوات السلامه والصحة المهنية ورغم اللاحاح الكبير والتعليمات التي تصدرها تلك المنشآت من خلال مديرية السلامة والصحة المهنية وقد يضطر الكثير من المنشآت بتوجيه العقوبات الصارمه بحق المخالفين الا انه دون جدوى ونجد الكثير ممن يتجاهل تلك التعليمات والتحذيرات بضرورة الالتزام بتلك التعليمات ولكن دون جدوى اذ عزمت الكثير من المنشآت والمؤسسات بمراقبة عاملها عن طريق الكاميرات واجهزة الانذار بالاضافه الى اللوحات التي تعني بذلك .

اهداف الدراسة :

ان لهذه الدراسة اهداف ساميه في التعرف على السلامه والصحه المهنيه ومصطلحاتها والاقسام المعنيه بتلك المديرية واثر انعكاس الالتزام بالتعليمات الصادره عن تلك المديرية ومدى تاثيرها في ديمومة العمل وسيره والحفاظ على صحة وسلامة العاملين في تلك المؤسسات.

- تعريف السلامه والصحه المهنيه واهميتها في تطور العمل.
- الحفاظ على بيئة العمل من اي مخاطر تهدد سير العمل.

أهمية البحث :

في هذه الدرسة غاية الاهميه في توجه الاضواء نحو السلامه والصحه والمهنيه والتعليمات الصادره من تلك المديرية للعاملين في منشأتها ومؤسساتها والاهم من هذا كله ان في هذه الدرسة سننترق الى اهمية اتباع السلامه والصحه المهنيه واثرها على استدامة العمل وسير العمل دونما التعرض لاي مخاطر دون تعطل.

الإطار النظري :

مفهوم السلامة والصحة المهنية:

السلامة بوجه عام هي العلم الذي يسعى لحماية الإنسان وتجنبه المخاطر في أي مجال، ومنع الخسائر في الأرواح والممتلكات ما أمكن ذلك والسلامة المهنية هي العلم الذي يهتم بالحفاظ على سلامة وصحة الإنسان من المخاطر التي قد يتعرض لها بسبب أداء العمل، وذلك بتوفير بيئة عمل آمنة خالية من مسببات الحوادث أو الأمراض المهنية.

أو هي مجموعة من القواعد والنظم في إطار تشريعي تهدف إلى الحفاظ على الإنسان والممتلكات من خطر الإصابة والتلف و تحافظ أعلى درجة من اكتمال الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية للعمال في جميع المهن، ووقاية العمال من التأثيرات الصحية الضارة التي تسببها ظروف عملهم، وحماية العمال أثناء استخدامهم من الأخطار الناجمة عن العوامل التي تضر بصحتهم، وتعيين العمال في بيئة مهنية ملائمة لاحتياجاتهم البدنية والعقلية، والمحافظة على هذا الوضع، وجعل العمل ملائماً للإنسان.

بمعنى آخر، تشمل السلامة والصحة على اكتمال الصحة البدنية والعقلية والاجتماعية للعمال، وليس فقط الخلو من الأمراض أو العجز.

نبذه عن مديرية السلامة والصحة المهنية :

حيث تهدف المديرية الى المساهمة بالارتقاء بمستوى السلامة والصحة المهنية في المؤسسات لضمان توفير بيئة عمل صحية و آمنة ولاتقاة خالية من الاصابات وحوادث العمل وذات انتاجية

<https://jaspps.com>

عالية للعاملين في جميع القطاعات والمهن من خلال رفع الوعي والالتزام بالمعايير والممارسات الفضلى الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بما يضمن حقوق العمال ويضمن سلامتهم أولاً وعدم تعرضهم لأي إصابه تمنع أو تقف عملهم وبالتالي تحقق الوصول إلى بناء ثقافة سلامة وصحة مهنية إيجابية على المستوى العمالي إذ يعي العامل بمدى الاهتمام الذي يولى إليه من قبل تلك المؤسسات وأنه عنصر أساسي ومهم في بيئة العمل وقد جاءت هذه المديریات لضمان تلك الحقوق للعامل وأولاًها حقه في الحفاظ على سلامته وصحته.

ومن هنا فقد توصلت الإدارة في المؤسسات والمنشآت إلى أمور عده وضوابط وتعليمات وضعتها في تلك المديریات وعلى العامل الالتزام بها لا بل على المنشاه أيضاً الدور الفاعل والأكبر في تأمين تلك الأمور التي تعني بالسلامة والصحة والمهنية وعلى المنشاه أيضاً ضرورة اتباع كل السبل والطرق من أجل الالتزام بتلك التعليمات من قبل العاملين ومن قبل المنشآت.

إجراءات مجال السلامة والصحة المهنية:

يمكن ان يتعرض العامل لمخاطر مختلفة أثناء تأدية عمله، منها المخاطر الفيزيائية مثل التعرض للإشعاع أو درجات الحرارة المرتفعة، أو المخاطر الكيميائية أو المخاطر البيولوجية مثل انتشار الفيروسات والعدوى البكتيرية بين العاملين، أو مخاطر الكهربائية أو الحريق وغيرها من الحوادث التي قد تحدث في مكان العمل، لذلك من الضروري تطبيق إجراءات قواعد السلامة والصحة المهنية في العمل.

والسلامة والصحة المهنية لا تقتصر على المصانع التي تضم معدات وآلات ضخمة ومواد كيميائية خطيرة فقط بل يجب تطبيقها أيضاً في الشركات والمؤسسات وأماكن العمل المختلفة.

* ومن هنا يجب اتباع إجراءات السلامة والصحة المهنية المتبعة في الشركات الاحترافية في مكان

العمل الآتي:

1. صيانة جميع الآلات والأدوات والمعدات بشكل دوري والتأكد من سلامتها تجنبًا لأي حوادث

أو إصابات

2. توفير التعليمات والقواعد التي تساعد في الحفاظ على أمن وسلامة العاملين في الشركة

3. التخزين الآمن والتعامل بشكل صحيح من أي مواد خطيرة في مكان العمل.

4. الاهتمام بالنظافة والتعقيم، للحد من انتشار الفيروسات والأوبئة

5. توفير كافة الأدوات اللازمة من أدوية وأجهزة طبية بسيطة للإسعافات الأولية، بجانب

تدريب الموظفين على أساسيات الإسعافات الأولية للتعامل بكفاءة وإنقاذ الأفراد بشكل سريع

في حالة حدوث أي إصابات

6. توفير أدوات مكافحة الحريق في كل مكان داخل الشركة، وكذلك تركيب أجهزة كشف

الحريق في حالة وجود إمكانيات مادية تسمح بذلك.

7. تعيين أشخاص مسؤولين عن السلامة والصحة المهنية في مكان العمل وتحديد مسؤولياتهم

بوضوح

8. إجراء المراقبة والتفتيش بشكل منتظم وتسجيل المشاكل أو الحوادث والإبلاغ عنها حتى

يمكن معالجتها

9. وضع اللوائح الإرشادية المتعلقة بإجراءات السلامة في أماكن مختلفة داخل الشركة أو

المصنع

10. توفير تدريب منتظم ومستمر على تطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية لجميع الموظفين

11. توفير خط لتلقي البلاغات والشكاوى المتعلقة بالسلامة والصحة من العاملين

12. وبجانب تلك القواعد يمكن إضافة بعض الإجراءات الخاصة بالسلامة المهنية في

المصانع

13. توفير تدريب خاص للعاملين عند التعامل مع المعدات والآلات الخطرة حتى يتم

التعامل معها بشكل آمن.

14. التشديد على ضرورة ارتداء الملابس الآمنة والوقاية من المخاطر.

حيث تعد هذه الاجراءات وغيرها هي بمثابة خط دفاع اول للعامل بشكل خاص وللمنشاه

بشكل عام اذ ان سلامة العامل واستمراريته تعد من سلامة واستمرارية المنشاه.

النتائج والتوصيات :

ان وجود اجراءات للحفاظ على سلامة وصحة العاملين للتقليل والحد من الاصابات تعد من الاوليات وذلك تماشيا من الحفاظ على النفس البشريه اولا وهي في مقدمة الاولويات والحفاظ على صحتهم وتعزيز قدرتهم على اداء العمل بما يصب بمصلحة العمل والسوق في تلك المؤسسات لذا وجب على العامل عدم اهمال تلك التوصيات والتعليمات الصادره من قبل تلك المديریات حفاظا منه على سلامته وصحته وتاتي هذه الارشادات ضمن ضوابط محكمه لاتباعها وعدم تجاهلها او عدم الالتزام بها اذ ان اغلب المؤسسات وضعت عقوبات صارمه بحق كل من يتجاهل تلك التعليمات وعدم اتباع طرق السلامة والصحة المهنية.

المصادر والمراجع

بيومي محمد إمام، م.، ومحمد. (2016). تقييم عمليات السلامة والصحة المهنية بهدف تحسين أداء العاملين. المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية، 7(ملحق العدد الأول)، 229-255.

بيومي محمد إمام، م.، ومحمد. (2015). تقييم عمليات السلامة والصحة المهنية بهدف تحسين أداء العاملين (دراسة ميدانية). المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية، 6(العدد الرابع)، 325-348.

السليطين، عبد العزيز بن عبد الله بن عبد العزيز، الغامدي، يحيى بن علي دماس مشرف، الغامدي، سعيد بن محمد مناقش، & الشهري، حسن بن أحمد مناقش. (2013). بناء مصفوفة لتحليل المخاطر لتحقيق السلامة والصحة المهنية في كلية الملك فهد الأمنية (أطروحة دكتوراه).

عبد الحليم، ع. م.، على محمود، غالي، وسلوى عبد الفتاح. (2023). الصحة والسلامة المهنية للمعلمين الزراعيين العاملين بالبحيرة. مجلة الاقتصاد الزراعي والعلوم الاجتماعية، 14(2)، 63-70.

هيبي، يسين، & بوعكريف. (2020). دور معايير السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء المورد البشري (أطروحة دكتوراه، جامعة العربي التبسي تبسة).

مهدي، & بخدة. (2022). قواعد السلامة والصحة المهنية في القانون الجزائري والمواثيق الدولية. مجلة قانون العمل والتشغيل، 7(1)، 127-148.

<https://jasps.com>

نبيل، ع.، وعادل. (2020). السلامة والصحة المهنية للعاملين في المكتبات الرقمية بالجامعات

المصرية: دراسة ميدانية. المجلة العلمية للمكتبات و الوثائق و المعلومات، 2(4)، 185-226.

عطا سلمان جاسم، و محمد حسين السويطي. (2013). السلامة والصحة المهنية في التراث

العربي والإسلامي حتى سنة 656هـ. مجلة الباحث، 3(1).